

CASE STUDY: Spółdzielnia socjalna Poznanianka

AUTOR: **SNRSS**

TEMAT: **EKONOMIA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO**

Spółdzielnia socjalna Poznanianka jest spółdzielnią osób prawnych i została założona w marcu 2013 roku przez Miasto Poznań i Województwo wielkopolskie. Obecnie zatrudnia około 20 osób na umowę o pracę.

Głównym celem powołania spółdzielni było stworzenie stabilnych miejsc pracy dla mieszkańców Poznania, którzy posiadali zadłużenie czynszowe na rzecz miasta Poznania i mieli problemy z samodzielnym znalezieniem pracy. Pracownicy dzięki otrzymywanemu wynagrodzeniu mogą opłacać na bieżąco czynsz, a na podstawie podpisanego porozumienia część z wynagrodzenia jest przekazywana do miasta w celu spłaty zadłużenia. budów. Spółdzielnia świadczy usługi z zakresu pielęgnacji zieleni (m.in. koszenie, pielenie, grabienie, przycinanie); prac porządkowych na zewnątrz i wewnątrz budynków (sprzątanie terenów zewnętrznych, biur, posesji); prac remontowo-wykończeniowych, porządkowania nagrobków oraz usługi transportowe. Dzięki ścisłej współpracy z jednostkami podległymi miastu, spółdzielnia realizuje zlecenia między innymi dla Zarządu Transportu Miejskiego, Zarządu Zieleni Miejskiej, Zarządu Dróg Miejskich oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej. Jak każda spółdzielnia socjalna, Poznanianka prócz działalności gospodarczej, realizuje zadania reintegracyjne dla swoich pracowników. W tym celu spółdzielnia zatrudnia asystenta do spraw socjalnych, który ustala jakie są bieżące problemy pracowników i pomaga w ich rozwiązaniu na wszystkich etapach. Prócz podstawowej działalności gospodarczej Poznanianka angażuje się w dodatkowe działania mające na celu wsparcie oraz reintegrację społeczno-zawodową osób potrzebujących:

W 2019 roku spółdzielnia powołała Centrum Integracji Społecznej (CIS), które prowadzi reintegrację społeczno-zawodową swoich uczestników poprzez prowadzenie warsztatów edukacyjnych i zawodowych. Poznanianka realizuje pilotażowy model wiązek usług społecznych w zakresie REHABILITACJA+, w ramach którego realizuje usługi rehabilitacyjne/fizjoterapię, konsultacje psychologiczne oraz konsultacje dietetyka dla mieszkańców Poznania. Grupą docelową wsparcia są osoby w wieku 60+ oraz ich rodziny, osoby z niepełnosprawnościami i niesamodzielne oraz ich rodziny (w tym opiekunowie). Wszystkie oferowane usługi są bezpłatne.

Spółdzielnia prowadzi również mieszkanie wspierane dla pracowników, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej.

Następujące czynniki stanowią istotne efekty środowiskowe i społeczne :

- Edukacja ekologiczna oraz dotycząca oszczędzania energii dla pracowników.
- Edukacja o zmianach klimatu dla Jednostek samorządu terytorialnego i dostosowywaniu norm i przepisów do zmian klimatycznych
- Recykling- ponowne wykorzystanie lub dłuższe używanie posiadanych maszyn i urządzeń (zasobów) oraz dokładniejszej selekcji śmieci gospodarczych.
- Zmniejszenie zużycia paliw/energii
- Wymiana maszyn na nowsze, bardziej oszczędne i zużywające mniej energii

Spółdzielnia socjalna Poznanianka obecnie zatrudnia 20 pracowników i ciągle się rozwija. Głównym klientem spółdzielni jest samorząd i podległe mu jednostki. Spółdzielnia skupia się na zleceniach związanych z porządkowaniem terenów zielonych, remontami oraz porządkowaniem terenów budów.

Głównymi wyzwaniami z którymi mierzy się Spółdzielnia jest pozyskanie nowych pracowników i ich przeszkolenie, rosnące koszty paliwa, gazu i energii.

Dlatego też ważnym zadaniem jest ciągłe szkolenie kadry i dostosowywanie metod pracy do zmieniających się warunków. Zwiększanie świadomości pracowników na temat oszczędzania energii, umiejętności konserwacji i dbania o posiadane maszyny i sprzęty.

Najbardziej pilnym zagadnieniem jest zniwelowanie kosztów wiążących się ze wzrostem cen paliw i energii. Prognozy mówią o kolejnych podwyżkach co znacząco wpłynie na działalność Poznaniarki. Ważne jest żeby skupić się na wykorzystaniu i konserwacji posiadanych zasobów. Wszelkie inwestycje powinny iść w kierunku zakupu sprzętu niskoemisyjnego i wykorzystującego energię z odnawialnych źródeł energii. Takie inwestycje będą wymagały znacznych nakładów finansowych w związku z czym niezbędne jest uświadomienie samorządowi (90% zleceń dla Spółdzielni) jak ważne jest dostosowanie norm i przepisów do zmian klimatycznych, edukacja w zakresie segregowania odpadów i ich ponownego wykorzystania.

Pytania wynikające z przypadku / problemu:

- Jaka jest sytuacja problemowa, którą ES próbuje rozwiązać? (problem)
- Dlaczego zdecydowali się ją rozwiązać? Co nimi kieruje? (cel)
- Jakie są działania ES? Co robią, aby go/ją rozwiązać? Jakie inne kroki podjęlibyście, aby rozwiązać problem? (rozwiązanie)
- Jaka jest ich grupa docelowa? Kim są ich klienci? Kim są ich klienci? (segmenty klientów)
- Jak działania ES zmieniają świat lub sytuację na lepsze? (wpływ)
- I skąd będą wiedzieć, że to osiągnęli? (kluczowe metryki)
- Co więc de ES robi inaczej? Co ich klienci postrzegają jako największą wartość? (unikalna propozycja wartości)
- W jaki sposób dostarczają swoje produkty lub usługi (kanały)
- Jakie są ich główne koszty i co jest głównym źródłem ich przychodów? (dochód)

INTERESARIUSZE:

- (1) Zarząd Transportu Miejskiego w Poznaniu,
- (2) Zarząd Zieleni Miejskiej w Poznaniu
- (3) Zarządu Dróg Miejskich w Poznaniu,
- (4) Prywatne przedsiębiorstwa z terenu m. Poznań

ZAGADNIENIA ETYCZNE (POZYTYWNE, NEGATYWNE) W KONTEKŚCIE CASE STUDY:

- (1) AKTYWIZACJA ZAWODOWA, ZATRUDNIENIE OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM (POZYTYWNE)

(2) MNIEJSZE ZANIECZYSZCZENIE ŚRODOWISKA POPRZEZ UŻYWANIE ZEROEMISYJNYCH MASZYN (POZYTYWNE)

(3) ZMNIEJSZENIE PRODUKOWANYCH ODPADÓW POPRZEZ RECYKLING I NAPRAWY POSIADANEGO SPRZĘTU (POZYTYWNE)

(4) ZMNIEJSZENIE ZLECEŃ NA KOSZENIE TERENÓW ZIELONYCH ZE WZGLĘDU NA SUSZĘ (NEGATYWNE)

(5) PODNIESIENIE CEN USŁUG ZE WZGLĘDU NA ROSNĄCE KOSZTY MATERIAŁÓW, (NEGATYWNE)

ZIELONE KOMPETENCJE: UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE ENERGII, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE ZAOPATRZENIA, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE GOSPODARKI ODPADAMI, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE KOMUNIKACJI

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU:

8. GODNA PRACA I WZROST GOSPODARCZY 10. ZMNIEJSZENIE NIERÓWNOŚCI, 11. ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI 17. PARTNERSTWO NA RZECZ CELÓW