

CASE STUDY: THESGI

AUTOR: UOM

TEMAT: ZRÓWNOWAŻONY SYSTEM ŻYWNOŚCIOWY

Została założona w 2013 roku w Larissie w Grecji i składa się z 75 członków (przedsiębiorców rolnych), którzy posiadają ponad 28000 m<sup>2</sup> gruntów ornych. Jej celem jest promowanie współpracy pomiędzy członkami w celu osiągnięcia rozwoju gospodarczego, społecznego i kulturalnego. Ponadto spółdzielnia chce promować produkcję swoich członków.

Pierwotne działania spółdzielni polegały na gromadzeniu i dystrybucji produktów, które zostały wyprodukowane przez członków. Jednak zakres i działania spółdzielni rozszerzyły się o zakup i dystrybucję produktów przez rolników, którzy nie są częścią spółdzielni, sprzedaż usług i materiałów rolniczych, zasobów itp.

Spółdzielnia została założona w celu zapewnienia większej władzy lokalnym, małym przedsiębiorcom i pomocy im w uzyskaniu korzyści, które w przeciwnym razie byłyby trudne do osiągnięcia przez jednego biznesmena/rolnika. Ponadto, zarząd organizacji zrozumiał, że zrównoważony rozwój zamiast ograniczenia może być postrzegany jako szansa i w rezultacie organizacja włączyła praktyki zrównoważonego rozwoju do modelu biznesowego.

Jako spółdzielnia, organizacja stara się zmaksymalizować zyski dla swoich członków poprzez sprzedaż swoich produktów na rynkach zarówno w Grecji, jak i za granicą. Spółdzielnie są jedną z najstarszych i najbardziej powszechnych form przedsiębiorczości rolniczej w Grecji, jednak to, co odróżnia ThesGi od innych spółdzielni, to skupienie się na zrównoważonych praktykach rolniczych, ciągłej edukacji jej członków i sprzedaży produktów wysokiej jakości. W rezultacie, efekty działania organizacji w środowisku i społeczeństwie są:

- Promocja zrównoważonych praktyk rolniczych
- Produkcja, sprzedaż produktów rolnych na poziomie lokalnym, co zmniejsza skutki zanieczyszczenia spowodowanego transportem
- Koncentracja na społecznościach lokalnych i mikroproducentach podnosi poziom życia w biedniejszych regionach

Sukces ThesGi można przypisać kilku czynnikom, takim jak:

- Struktura organizacji, z wyraźnymi działaniami, z których każdy odgrywa znaczącą rolę w ogólnym sukcesie
- Koncentracja organizacji na lokalnych społecznościach przedsiębiorców wiejskich i jej ekspansja na okoliczne obszary
- Praca organizacji we wszystkich aspektach produkcji rolnej (dostawy, produkty, usługi)
- Marketing do społeczności lokalnych

Jako spółdzielnia, metrykami, które są wykorzystywane do oceny sukcesu lub porażki organizacji są: (1) maksymalizacja zysków członków poprzez sprzedaż ich produktów rolnych klientom (2) ciągły rozwój wiedzy jej członków oraz ciągła modernizacja wszystkich technik rolniczych/produkcyjnych.



Przychody spółdzielni pochodzą w postaci procentu od dochodów uzyskanych przez jej członków, a główne koszty związane są z personelem i funduszami, które stają do dyspozycji członków na nowe maszyny, wydatki na produkcję rolną, badania i rozwój itp..

Zamknięcie, z pytaniami dotyczącymi przypadku / problemu:

Pomimo dotychczasowego sukcesu spółdzielni, istnieje kilka czynników, które mogą ograniczyć jej powodzenie:

Po pierwsze, jak wszyscy przedsiębiorcy rolni są ograniczeni przez globalne środowisko, zwłaszcza z rosnącymi kosztami energii i dostaw. Te dwa aspekty są szczególnie ważne, ponieważ znajdują się poza (decyzyjną) kontrolą spółdzielni, ale mogą poważnie utrudnić ich model biznesowy. Ponadto, skalowanie okazało się jak dotąd trudne, ponieważ organizacja jest ograniczona głównie do obszaru geograficznego Tesalii. Ponadto badania i rozwój oraz wykorzystanie technologii (systemów informacyjnych itp.) są raczej ograniczone, zwłaszcza ze względu na wysokie koszty innowacji technologicznych w Grecji. Wreszcie, nieodłączna niestabilność polityczna i finansowa w Grecji, która może ograniczyć sukces organizacji.

INTERESARIUSZE: (1) THESGI (2) LOKALNI PRZEDSIĘBIORCY ROLNI

ZAGADNIENIA ETYCZNE (POZYTYWNE, NEGATYWNE) W KONTEKście CASE STUDY: (1) ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH (2) OGRANICZONY WPŁYW NA INNE REGIONY (3) ZRÓWNOWAŻONE PRAKTYKI ROLNICZE - EFEKT: OGÓLNIE RZECZ BIORĄC, EFEKT SPÓŁDZIELNI MOŻNA UZNAĆ ZA POZYTYWNY, PONIEWAŻ POMOGŁA ONA MAŁYM PRZEDSIĘBIORCOM ROLNYM WŁĄCZYĆ ZRÓWNOWAŻONE PRAKTYKI DO SWOICH TECHNIK PRODUKCJI BEZ USZCZERBKU DLA ICH DOCHODÓW.

ZIELONE KOMPETENCJE: UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE PROJEKTOWANIA, UMIEJĘTNOŚCI PRZYWÓDCZE, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE PLANOWANIA MIEJSKIEGO, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE KSZTAŁTOWANIA KRAJOBRAZU, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE ENERGII, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE FINANSÓW, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE GOSPODARKI ODPADAMI, UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE KOMUNIKACJI

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU: CEL 2: LIKWIDACJA GŁODU, OSIĄGNIĘCIE BEZPIECZEŃSTWA ŻYWNOŚCIOWEGO I POPRAWY ŻYWIENIA ORAZ PROMOWANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROLNICTWA